

TỜ TRÌNH 9
VỀ VIỆC THÔNG QUA PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU
THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ/
HOẶC PHÂN PHỐI CỔ PHIẾU QUỸ LÀM CỔ PHIẾU THƯỜNG CHO
NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2026

(Tại Đại Hội Cổ Đông Thường Niên Năm 2026)

Proposal No. 9 On the approval of the plan for issuing shares under an Employee Stock Ownership Plan (ESOP) and/or distributing treasury shares as bonus shares to employees in 2026

(At the 2026 Annual General Meeting of Shareholders)

---o0o---

Kính gửi: Đại Hội Đồng Cổ Đông 2026
Công Ty Cổ Phần Siam Brothers Việt Nam

To: 2026 General Meeting of Shareholders
Siam Brothers Vietnam Joint Stock Company

Căn cứ kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025;

Based on the results of the Company's business operations in 2025;

Căn cứ thành tích và các đóng góp của một số cán bộ công nhân viên vào kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của năm 2025;

Based on the performance and contributions of certain employees to the Company's business results in 2025;

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Siam Brothers Việt Nam kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động và/ hoặc phân phối cổ phiếu quỹ làm cổ phiếu thưởng cho người lao động năm 2026 như sau: *The Board of Directors of Siam Brothers Vietnam Joint Stock Company respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval the plan for the issuance of shares under an Employee Stock Ownership Plan (ESOP) and/or the distribution of treasury shares as bonus shares to employees in 2026, as follows:*

I. Mục đích thực hiện/ Purpose of Implementation

Việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động và/hoặc phân phối cổ phiếu quỹ làm cổ phiếu thưởng nhằm ghi nhận sự đóng góp của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý chủ chốt và người lao động có thành tích xuất sắc; đồng thời tạo động lực làm việc,



gắn kết lợi ích của người lao động với lợi ích dài hạn của Công ty và cổ đông./ *The issuance of shares under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP) and/or the distribution of treasury shares as bonus shares is intended to recognize the contributions of the Company's management team, key executives, and outstanding employees; while also incentivizing performance and aligning the interests of employees with the long-term interests of the Company and its shareholders*

II. Phương án phát hành ESOP năm 2026/ ESOP Issuance Plan for 2026

- Tên cổ phiếu phát hành: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Siam Brothers Việt Nam/ *Name of shares to be issued: Shares of Siam Brothers Vietnam Joint Stock Company*
- Mã chứng khoán: SBV/ *Ticker symbol: SBV*
- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông/ *Type of shares: Ordinary shares*
- Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu/ *Par value: VND 10,000 per share*
- Số lượng cổ phiếu đã phát hành: 28.732.558 cổ phiếu/ *Total issued shares: 28,732,558 shares*
- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 28.690.058 cổ phiếu/ *Outstanding shares: 28,690,058 shares*
- Số lượng cổ phiếu quỹ: 42.500 cổ phiếu/ *Treasury shares: 42,500 shares*
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 100.000 cổ phiếu/ *Number of shares to be issued: 100,000 shares*
- Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá: 1.000.000.000đ/ *Total issuance value at par value: VND 1,000,000,000*
- Tỷ lệ phát hành: 0.35% số cổ phiếu đang lưu hành/ *Issuance ratio: Approximately 0.35% of outstanding shares*
- Giá phát hành: 0 đồng/cổ phiếu / hoặc do HĐQT quyết định theo nguyên tắc được ĐHĐCĐ thông qua/ *Issuance price: VND 0 per share or as determined by the Board of Directors in accordance with the principles approved by the General Meeting of Shareholders*
- Đối tượng phát hành: Cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý chủ chốt và người lao động đang ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty và/hoặc công ty con/ *Eligible participants: Members of the management team, key executives, and employees under official labor contracts with the Company and/or its subsidiaries*
- Hạn chế chuyển nhượng: Tối thiểu 12 tháng kể từ ngày kết thúc đợt phát hành/ *Transfer restriction: Minimum 12 months from the completion date of the issuance*

- Thời gian thực hiện: Trong năm 2026, sau khi hoàn tất các thủ tục theo quy định/
Implementation timeline: In 2026, after completion of all required procedures in accordance with applicable regulations
- Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết: Ủy quyền cho HĐQT quyết định phân phối tiếp cho các đối tượng đủ điều kiện khác hoặc hủy số cổ phiếu chưa phân phối, phù hợp quy định pháp luật./ *Treatment of unsubscribed shares: The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to reallocate such shares to other eligible participants or cancel any unsubscribed shares in accordance with applicable laws.*

III. Phương án phân phối cổ phiếu quỹ làm cổ phiếu thưởng cho nhân viên/ *Plan for the Distribution of Treasury Shares as Bonus Shares to Employees*

- Nguồn cổ phiếu sử dụng: Cổ phiếu quỹ của Công ty/ *Source of shares: Treasury shares of the Company*
- Số lượng cổ phiếu quỹ dự kiến phân phối: 42.500 cổ phiếu/ *Number of treasury shares to be distributed: 42,500 shares*
- Đối tượng nhận thưởng: Người lao động đáp ứng tiêu chuẩn do ĐHĐCĐ thông qua hoặc ủy quyền cho HĐQT quyết định/ *Eligible recipients: Employees meeting the criteria approved by the General Meeting of Shareholders or as determined by the Board of Directors under the authorization of the General Meeting of Shareholders*
- Giá phân phối: 0 đồng/cổ phiếu/ *Distribution price: VND 0 per share*
- Hạn chế chuyển nhượng: 12 tháng kể từ ngày hoàn tất phân phối/ *Transfer restriction: 12 months from the completion date of the distribution*
- Thời gian thực hiện: Trong năm 2026/ *Implementation timeline: In 2026*
- Nguyên tắc phân bổ: Căn cứ chức danh, mức độ đóng góp, kết quả hoàn thành công việc, thâm niên, hiệu quả công tác và các tiêu chí khác do HĐQT quyết định./ *Allocation principles: Based on position, level of contribution, performance results, seniority, work efficiency, and other criteria as determined by the Board of Directors*

IV. Tiêu chuẩn người lao động được tham gia/ *Eligibility Criteria for Participation*

Người lao động được tham gia chương trình phải đáp ứng các tiêu chuẩn sau:./ *Employees eligible to participate in the program must meet the following criteria:*

- Là cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý chủ chốt hoặc người lao động có đóng góp quan trọng cho Công ty/công ty con./ *Being members of the management team, key executives, or employees who have made significant contributions to the Company and/or its subsidiaries;*

- Đang ký hợp đồng lao động chính thức tại thời điểm lập danh sách;/ *Having a valid official labor contract with the Company and/or its subsidiaries at the time of preparing the participant list;*
- Hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ được giao trong năm 2025;/ *Having satisfactorily or excellently fulfilled assigned duties in 2025;*
- Không thuộc trường hợp đã nộp đơn xin nghỉ việc và đang trong quá trình giải quyết nghỉ việc;/ *Not having submitted a resignation and being in the process of termination at the time of consideration;*
- Không thuộc trường hợp bị xử lý kỷ luật lao động;/ *Not being subject to any disciplinary action;*
- Không thuộc trường hợp Công ty/ Công ty con đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động hoặc không tái ký hợp đồng lao động;/ *Not being subject to unilateral termination of the labor contract by the Company and/or its subsidiaries or non-renewal of the labor contract;*
- Các tiêu chuẩn khác theo quyết định của HĐQT./ *Meeting other criteria as determined by the Board of Directors.*

V. Ủy quyền cho HĐQT/ Authorization to the Board of Directors

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT:/ *The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to:*

- Quyết định phương án chi tiết;/ *Decide on the detailed implementation plan;*
- Ban hành Quy chế ESOP/Quy chế phân phối cổ phiếu quỹ;/ *Promulgate the ESOP Regulation and/or the Regulation on the distribution of treasury shares;*
- Xác định danh sách người lao động được tham gia;/ *Determine the list of eligible employees;*
- Quyết định số lượng cổ phiếu phân bổ cho từng cá nhân;/ *Decide on the number of shares allocated to each individual;*
- Quyết định giá phát hành cụ thể nếu ĐHĐCĐ thông qua nguyên tắc xác định giá;/ *Determine the specific issuance price if the General Meeting of Shareholders approves the pricing principles;*
- Quyết định thời gian thực hiện;/ *Decide on the implementation timeline;*
- Xử lý số cổ phiếu không phân phối hết;/ *Handle any unsubscribed shares;*
- Thực hiện thủ tục báo cáo, công bố thông tin, đăng ký lưu ký, niêm yết bổ sung, đăng ký thay đổi vốn điều lệ nếu có;/ *Carry out procedures for reporting, information disclosure, share registration with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC), additional listing, and registration of changes in charter capital (if any);*

- Sửa đổi, bổ sung Điều lệ liên quan đến vốn điều lệ nếu phát sinh tăng vốn;/ *Amend and supplement the Company's Charter in relation to charter capital in case of any increase in charter capital;*
- Quyết định và thực hiện các công việc khác liên quan đến thủ tục phát hành cổ phiếu và thực hiện các công việc khác cần thiết để hoàn tất chương trình./ *Decide on and implement all other matters related to the share issuance and perform all necessary actions to complete the program*

Trân trọng kính trình.

Respectfully submitted for consideration and approval.

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 21 tháng 04 năm 2026
HCMC, April 21, 2026

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

*On behalf of the Board of Directors
Chairman*



VEERAPONG SAWATYANON

